

第 7 7 号議案

足立区職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例
上記の議案を提出する。

令和 4 年 9 月 2 0 日

提出者 足立区長 近 藤 弥 生

足立区職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例
足立区職員の退職手当に関する条例（昭和 5 0 年足立区条例第 1 5
号）の一部を次のように改正する。

第 2 条を次のように改める。

（支給対象）

第 2 条 退職手当の支給を受ける者は、次の各号に掲げる者とする。

（ 1 ） 足立区職員の給与に関する条例（昭和 5 0 年足立区条例第 1
3 号。以下「給与条例」という。）第 2 条に定める給料を支給され
る職員のうち、常時勤務を要するもの

（ 2 ） 足立区会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令
和元年足立区条例第 2 9 号）第 2 条第 1 項第 1 号に規定するフルタ
イム会計年度任用職員及び給与条例第 2 5 条第 1 項に定める給与を
支給される職員（以下「フルタイム会計年度任用職員等」という。）
のうち、その勤務形態が前号の職員に準ずる職員で区長が定めるも
の

2 前項第 2 号に規定する勤務形態が同項第 1 号の職員に準ずる職員と
は、常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務
した日（法令又は条例若しくはこれに基づく足立区規則（以下「規則」
という。）により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられ
た日を含む。以下同じ。）が 1 8 日以上ある月が引き続いて 6 月を超
えるに至った者で、その超えるに至った日以後引き続き当該勤務時間
により勤務することとされているものをいう。

第3条第1項ただし書を次のように改める。

ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、退職手当は支給しない。

(1) 前条第1項第1号に掲げる職員のうち、任期の定めのないもの（以下「任期の定めのない職員」という。）が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員となつたとき。

(2) 前条第1項第1号に掲げる職員のうち、任期の定めのあるもの（以下「任期の定めのある職員」という。）が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。

(3) 前条第1項第2号に掲げる職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。

(4) 前条第1項第2号に掲げる職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再びフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。

第3条中第2項を第4項とし、第1項の次に次の2項を加える。

2 前項の規定による場合のほか、前条第1項第2号に掲げる職員のその月の勤務日数（常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日に限る。次項において同じ。）が18日に達しないこととなつたときは、その月の末日において退職したものとみなして退職手当を支給する。

3 第1項ただし書の規定にかかわらず、同項第4号に規定する再びフルタイム会計年度任用職員等となつた者のその月の勤務日数が18日に達しないこととなつたときは、その月の末日において退職したものとみなして退職手当を支給する。

第8条第1項中「地方公務員法」の次に「（昭和25年法律第261

号)」を加え、「、又は」を「、若しくは」に改める。

第9条の2中「10年」を「15年（給与条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表（一）（以下「医療職給料表（一）」という。）の適用を受ける職員にあつては、10年とする。）」に改める。

第10条中「第8条第1項」の次に「、第12条の2」を加え、「の規定により計算した額」を「及び第12条の3の規定により計算した額の合計額」に改める。

第12条の2第1項中「、第5条から第8条」を「、第5条から第9条の3」に改める。

第12条の3第4項各号列記以外の部分を次のように改める。

第2項の休職月等とは、次に掲げる期間のある月（現実に職務に従事することを要する日（次に掲げる期間（無罪の判決が確定した場合における第2号に掲げる期間を除く。）以外の期間における週休日等（足立区職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（平成10年足立区条例第2号）第4条及び第5条の規定による週休日、同条例第10条及び第11条の規定による休日、同条例第12条第1項の規定により指定された代休日並びにその他の規程によるこれらに相当する日）以外の日をいう。）のあつた月を除く。）をいう。

第12条の3第4項第9号中「育児短時間勤務等」の次に「（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）その他の法律の規定による育児短時間勤務及び育児短時間勤務の例による短時間勤務をいう。以下同じ。）」を加え、同号を同項第10号とし、同項中第8号を第9号とし、第5号から第7号までを1号ずつ繰り下げ、第4号の次に次の1号を加える。

（5） 高齢者部分休業（地方公務員法第26条の3の規定による高齢者部分休業及びその他の規程によるこれに相当する休業をいう。）の期間

第12条の3の次に次の1条を加える。

(他の職への降任等をされた職員に係る退職手当の調整額)

第12条の4 地方公務員法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員(同法第28条の5第3項に規定する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任した職員その他の規則で定める職員(以下「他の管理監督職に降任した職員等」という。))を含む。)について前条の規定により計算した退職手当の調整額が、その者が当該他の職への降任等をされた日の前日(他の管理監督職に降任した職員等にあつては、規則で定める日)において退職をしたものとして同条の規定により計算した退職手当の調整額(以下「降任等前退職手当の調整額」という。)に満たない場合は、同条の規定にかかわらず、降任等前退職手当の調整額(降任等前退職手当の調整額が2以上ある場合は、最も多い額)をその者の退職手当の調整額とする。

第13条第2項中「月数」の次に「(第2条第1項第2号に掲げる職員にあつては、引き続きた常時勤務を要する職員について定められている勤務時間以上勤務した日が18日以上ある月の月数)」を加え、同条第3項中「その者が退職の日又はその翌日に再び職員となつた」を「次の各号のいずれかに該当する」に改め、同項に次の各号を加える。

- (1) 任期の定めのない職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員となつたとき。
- (2) 任期の定めのある職員が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員又は任期の定めのある職員となつたとき。
- (3) 第2条第1項第2号に掲げる職員が退職した場合(第3条第2項又は第3項の規定により退職したものとみなされる場合を除く。)において、その者が退職の日又はその翌日に再び任期の定めのない職員、任期の定めのある職員又はフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。
- (4) フルタイム会計年度任用職員等(第2条第1項第2号に掲げ

る職員を除く。)が退職した場合において、その者が退職の日又はその翌日に再びフルタイム会計年度任用職員等となつたとき。

第13条第4項中「前条第4項」を「第12条の3第4項」に改め、同条第5項中「、東京都の」を「都職員等（東京都の）」に、「（規則で定める者を除く。）（以下「都職員等」という。）」を「のうち、これらの者が属していた東京都等の退職手当（これに相当する給与を含む。）に関する規程において退職手当（これに相当する給与を含む。）の支給対象であつたものをいう。以下同じ。）」に、「者（」を「者（規則で定める者を除き、）」に、「なつたもの」を「なつた者」に改め、同条中第6項を削り、第7項を第6項とし、第8項を第7項とし、第9項中「第6項」を「第5項」に改め、同項を同条第8項とする。

第16条第2項中「者で」の次に「常時勤務を要する」を加え、「（法令又は条例若しくはこれに基づく規則により、勤務を要しないこととされ、又は休暇を与えられた日を含む。）」を削り、「すべて」を「全て」に改め、同条第4項中「職員が、」を「職員が」に、「」とする」を「」とし、当該退職の日後に事業（その実施期間が30日未満のものその他規則で定めるものを除く。）を開始した職員その他これに準ずるものとして規則で定める職員が規則で定めるところにより、区長にその旨を申し出たときは、当該事業の実施期間（当該実施期間の日数が4年から第1項及びこの項の規定により算定される期間の日数を除いた日数を超える場合における当該超える日数を除く。）は、第1項及びこの項の規定による期間に算入しない」に改め、同条第8項第5号中「第4条第8項」を「第4条第9項」に改める。

第19条中「職員が」を「職員（規則で定める者を除く。）が」に改め、同条ただし書中「いるとき」の次に「その他規則で定めるとき」を加える。

第23条第1項第2号及び第3号中「再任用職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。

第24条第1項中「にあつては」を「には」に改め、同項第2号及び第3号中「再任用職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に改める。

第26条第1項中「。以下この条」を「。以下この項から第6項まで」に、「にあつては」を「には」に改め、同条第2項、第3項及び第4項中「にあつては」を「には」に改め、同条第5項中「再任用職員」を「定年前再任用短時間勤務職員」に、「にあつては」を「には」に改める。

付則第10項及び第11項第1号中「まで」の次に「（付則第24項、第25項及び第27項から第29項までの規定により読み替えて適用される場合を含む。）」を加える。

付則第18項中「平成34年3月31日」を「令和7年3月31日」に改める。

付則に次の8項を加える。

（職員の定年の引上げに伴う経過措置）

22 当分の間、第7条第1項の規定は、60歳に達した日以後その者の非違によることなく退職した者（定年の定めのない職を退職した者及び同項の規定に該当する者を除く。）に対する退職手当の基本額について準用する。この場合における第5条第1項の規定の適用については、同項中「又は第10条」とあるのは、「、第10条又は付則第22項」とする。

23 前項の規定は、医療職給料表（一）の適用を受ける職員が退職した場合に支給する退職手当の基本額については、適用しない。

24 当分の間、医療職給料表（一）の適用を受ける職員以外の者で、60歳に達する日の属する会計年度の初日前に退職した者に対する第9条の2の規定の適用については、同条中「定年に」とあるのは「60歳に」と、「その者に係る定年から15年（給与条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表（一）（以下「医療職給料表（一）」という。）の適用を受ける職員にあつては、10年とする。）を減じた年齢」とあるのは「50歳」と、同条の表中「その者に係る定年」

とあるのは「60歳」とする。

25 当分の間、医療職給料表（一）の適用を受ける職員以外の者で、60歳に達する日の属する会計年度の初日から定年に達する日の属する会計年度の初日前までに退職した者に対する第9条の2の規定の適用については、同条中「規則で定める」とあるのは「同項のその者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者で規則で定めるもの、規則で定める」と、「定年に達する日の属する会計年度の初日前」とあるのは「60歳に達する日の属する会計年度の初日から定年に達する日の属する会計年度の初日前まで」と、「であり、かつ、退職の日の属する会計年度の末日の年齢がその者に係る定年から15年（給与条例第5条第1項第2号に規定する医療職給料表（一）（以下「医療職給料表（一）」という。）の適用を受ける職員にあつては、10年とする。）を減じた年齢以上である」とあるのは「である」と、同条の表中「その者に係る定年と退職の日の属する会計年度の末日の年齢との差に相当する年数1年につき100分の2」とあるのは「100分の2」とする。

26 給与条例付則第12項の規定による職員の給料月額の変更は、給料月額の減額改定に該当しないものとする。

27 当分の間、給与条例付則第12項の規定の適用を受ける職員に対する第9条の3第1項の規定の適用については、同項第1号中「特定減額前給料月額に係る減額日のうち最も遅い日」とあるのは「7割措置前給料月額（その者が給与条例付則第12項の規定の適用（以下「7割措置」という。）を受けた日のうち最も早い日を減額日とした場合における当該7割措置により減額されなかつたものとした場合のその者の給料月額をいう。以下同じ。）に係る減額日（以下「7割措置日」という。））」と、「特定減額前給料月額を」とあるのは「7割措置前給料月額を」と、「相当する額」とあるのは「相当する額（以下「7割措置前の退職手当の基本額」という。）」（その者に7割措置日前の

特定減額前給料月額(その者の7割措置日前におけるその他の措置(給料月額の減額改定以外の理由による措置のうち7割措置以外の措置をいう。以下同じ。))を受けた日を減額日とした場合における特定減額前給料月額をいう。以下同じ。)があり、その額が7割措置前給料月額より多い場合は、当該勤続期間に応じた支給割合から7割措置に係る減額日前の退職手当の基本額(その者が7割措置日前の特定減額前給料月額に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び7割措置日前の特定減額前給料月額を基礎として、第5条から第8条までの規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額をいう。以下同じ。)の7割措置日前の特定減額前給料月額に対する割合を減じて得た割合を乗じて得た額)、その者が7割措置日後の特定減額前給料月額(その者の7割措置日後におけるその他の措置を受けた日を減額日とした場合における特定減額前給料月額をいう。以下同じ。)に係る減額日のうち最も遅い日の前日に現に退職した理由と同一の理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び7割措置日後の特定減額前給料月額を基礎として、第5条から第8条までの規定により計算した場合の退職手当の基本額に相当する額(以下「7割措置後の退職手当の基本額」という。))(その者の7割措置前給料月額が7割措置日後の特定減額前給料月額より多い場合は、当該勤続期間に応じた支給割合から7割措置前の退職手当の基本額の7割措置前給料月額に対する割合を減じて得た割合を乗じて得た額(その者に7割措置日前の特定減額前給料月額があり、その額が7割措置前給料月額及び7割措置日後の特定減額前給料月額より多い場合又はその者が7割措置を受けた日の同日にその他の措置も受けた場合における7割措置前給料月額が7割措置日後の特定減額前給料月額より多いときは、0とする。))並びに7割措置に係る減額日前の退職手当の基本額(計算の基礎となつた7割措置日前の特定減額

前給料月額が7割措置前給料月額及び7割措置日後の特定減額前給料月額より少ない場合は、0とする。)の合計額」と、同項第2号イ中「前号に掲げる額の特定減額前給料月額に対する割合」とあるのは「7割措置後の退職手当の基本額の7割措置日後の特定減額前給料月額に対する割合(その者に7割措置日後の特定減額前給料月額がない場合又は7割措置後の退職手当の基本額が0となる場合は、7割措置前の退職手当の基本額の7割措置前給料月額に対する割合とする。)」とする。

28 第25項の規定の適用を受ける者に対する前項の規定により読み替えられる第9条の3の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

読み替える規定	読み替えられる字句	読み替える字句
付則第27項の規定により読み替えて適用する第9条の3第1項第1号	及び7割措置前給料月額	並びに7割措置前給料月額及び7割措置前給料月額に100分の2を乗じて得た額の合計額(以下「割増後の7割措置前給料月額」という。)
	及び7割措置日前の特定減額前給料月額	並びに7割措置日前の特定減額前給料月額及び7割措置日前の特定減額前給料月額に100分の2を乗じて得た額の合計額(以下「割増後の7割措置日前の特定減額前給料月額」

		という。)
	の 7 割措置日前の特定減額前給料月額	の割増後の 7 割措置日前の特定減額前給料月額
	及び 7 割措置日後の特定減額前給料月額を	並びに 7 割措置日後の特定減額前給料月額及び 7 割措置日後の特定減額前給料月額に 100 分の 2 を乗じて得た額の合計額（以下「割増後の 7 割措置日後の特定減額前給料月額」という。）を
	7 割措置前給料月額に	割増後の 7 割措置前給料月額に
付則第 27 項の規定により読み替えて適用する第 9 条の 3 第 1 項第 2 号	退職日給料月額に、	退職日給料月額及び退職日給料月額に 100 分の 2 を乗じて得た額の合計額に、
付則第 27 項の規定により読み替えて適用する第 9 条の 3 第 1 項第 2 号	の 7 割措置日後の特定減額前給料月額	の割増後の 7 割措置日後の特定減額前給料月額
イ	7 割措置前給料月額	割増後の 7 割措置前給料月額

29 当分の間、給与条例付則第 12 項の規定の適用を受ける職員（付則第 8 項の規定の適用を受ける者を除く。）に対する第 12 条の 2 第 1 項の規定の適用については、同項中「第 9 条の 3 まで」とあるのは

「第9条の3まで（付則第24項、第25項、第27項及び第28項の規定により読み替えて適用される場合を含む。）」と、「退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、退職の日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）と、その者が最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第8条までの勤続期間とみなして得た支給割合を乗じて得た額」とあるのは、「その者が60歳に達した日後における最初の4月1日（以下「特定日」という。）の前日におけるその者の給料の調整額の額に相当する規則で定める額（同日に給料の調整額の支給を受けていない者については、同日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）と、その者が同日までの期間において最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、同日までの期間において給料の調整額を受けていた期間を第5条から第8条までの勤続期間とみなして得た支給割合（以下「特定日前に係る支給割合」という。）を乗じて得た額及び退職の日におけるその者の給料の調整額の額（退職の日に給料の調整額の支給を受けていない者については、特定日以後で退職の日の直近の時期に受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額）と、その者が特定日以後で最も長期間にわたり支給を受けていた給料の調整額の額に相当する規則で定める額とのいずれか多い額のものに、給料の調整額を受けていた期間を第5条から第8条までの勤続期間とみなして得た支給割合から特定日前に係る支給割合を減じて得た割合を乗じて得た額の合計額」とする。

付 則

（施行期日）

1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。ただし、第2条、第

3 条、第 8 条及び第 10 条の改正規定、第 12 条の 2 の改正規定（「、第 5 条から第 8 条」を「、第 5 条から第 9 条の 3」に改める部分に限る。）、第 13 条の改正規定（「前条第 4 項」を「第 12 条の 3 第 4 項」に改める部分を除く。）、第 16 条、第 19 条及び付則第 18 項の改正規定並びに次項、第 4 項及び第 5 項の規定は、公布の日から施行する。

（経過措置）

- 2 この条例による改正後の足立区職員の退職手当に関する条例（以下「改正後の条例」という。）第 2 条第 1 項の規定の適用については、前項ただし書に規定する施行の日から令和 5 年 3 月 31 日までの間に限り、同条第 1 項第 1 号中「常時勤務を要するもの」とあるのは、「常時勤務を要するもの（地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）第 28 条の 4 第 1 項又は第 28 条の 6 第 1 項の規定により採用された職員を除く。以下同じ。）」とする。
- 3 地方公務員法の一部を改正する法律（令和 3 年法律第 63 号）附則第 4 条第 1 項若しくは第 2 項又は第 5 条第 1 項若しくは第 3 項の規定により採用された職員に対する改正後の条例第 2 条第 1 項の規定の適用については、同項第 1 号中「常時勤務を要するもの」とあるのは、「常時勤務を要するもの（地方公務員法の一部を改正する法律（令和 3 年法律第 63 号）附則第 4 条第 1 項若しくは第 2 項又は第 5 条第 1 項若しくは第 3 項の規定により採用された職員を除く。以下同じ。）」とする。
- 4 改正後の条例第 16 条第 4 項の規定は、令和 4 年 7 月 1 日以後に同項の事業を開始した職員その他これに準ずるものとして同項の規則で定める職員に該当するに至った者について適用する。
- 5 改正後の条例付則第 18 項の規定は、令和 4 年 4 月 1 日から適用する。

(提案理由)

地方公務員法の改正に伴い、規定を整備する必要があるので、この条例案を提出いたします。