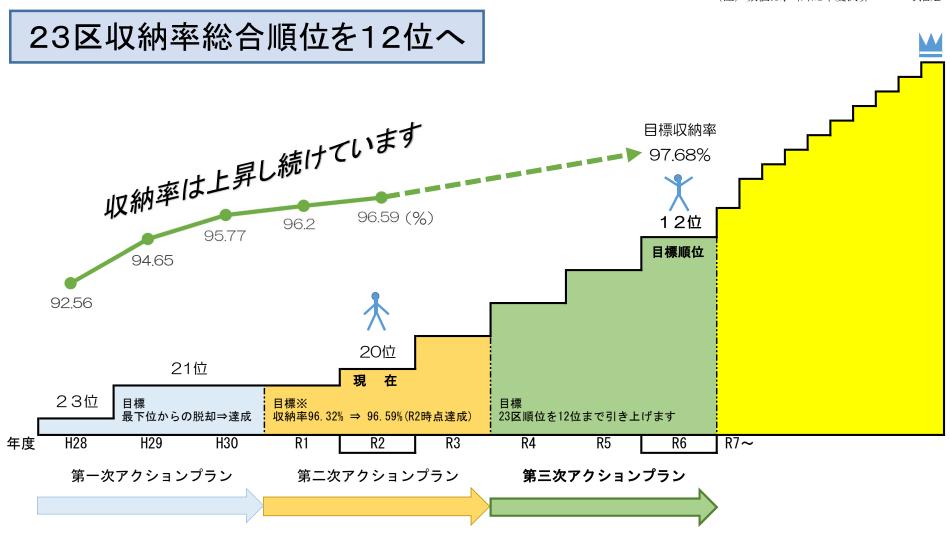
令和4年2月

# 第三次足立区滞納対策アクションプラン (特別区民税収納率向上3年計画) 令和4年6月~令和7年5月

## 足立区は、23区の階段を駆け上がります!

(注)数値は、令和2年度決算ベースで推定



※ 第二次アクションプランでは収納率を目標値として設定

#### 1 これまでの評価と課題

- 平成 28 年 6 月策定の「足立区滞納対策アクションプラン」、令和元年 6 月策定の「第二次足立区滞納対策アクションプラン」により、収納率総合順位 23 区最下位を脱却し、令和 3 年 5 月末現在の総合順位は 20 位 (収納率 96.59%:目標達成率 100.28%)、滞納繰越分に関しては 12 位と、改善を図ってきました。
- ・ 課題は収納率が22位と低迷している現年分対策です。財産調査を早期に実施し、差押え、執行停止などの滞納整理を進め、現年分の滞納未済額の圧縮に努めます。

#### 2 基本方針と目標

#### (1) 第三次足立区滞納対策アクションプラン基本方針

- ア 「滞納者を納税者に!」「納税は期限内に!」を合言葉に、滞納者個々の実情に応じた適切な滞納対策と「滞納を許さない足立区」を目指し、適正公平に公権力を行使します。
- イ 期限内納付のため、わかりやすい情報発信を推進します。
- ウ 区民の利便性向上のため、納付しやすい環境を整備します。
- エ 内部事務の効率化、人材の育成を図ります。

#### (2) 第三次足立区滞納対策アクションプラン目標

- ア 令和7年5月末の総合順位を現在の23区中20位から12位まで引き上げます。
- イ 現年分の収納額を2億8千万円増加させ、現年分順位も12位を目指します。
- ウ 滞納繰越分は現在の収納率(42.45%)を維持し、滞納繰越分順位12位を維持します。

### 基本方針と主な取り組み内容等

基本方針	主な取り組み内容	年間活動目標	成果目標
1 「滞納者を納税者に!」 「納税は期限内に!」を合 言葉に、滞納者個々の実情	① 現年課税分については、督促状発送後、給与照会等の財産調査を早期に実施し、現年分の滞納未済額を圧縮します。 ② 滞納繰越分については、徹底した財産調査を行い、換価	① 財産調査件数 45,000件 (R2実績41,279件)	
に応じた適切な滞納対策と 「滞納を許さない足立区」 を目指し、適正公平に公権 力を行使します。	性の高い債権である給与、預貯金等を積極的に差し押さえるほか、捜索等を実施します。 ③ 無財産者や生活窮迫者については、積極的に執行停止を行います。	<ul><li>② 差押件数</li><li>2,700件</li><li>(R2実績 819件)</li><li>③ 情報発信</li></ul>	
2 期限内納付のため、わかりですい情報発信を推進します。	① 課税課と連携の上、特別徴収から普通徴収に切り替える納税者をはじめ、SNS等で期限内納付の案内を行います。② 納付を促進する効果的なチラシを活用するなど、期限内納付の定着を推進します。	・SNS、チラシ等 140 回 (R2実績 120回) ・SMS*1【新規】 6,000 件	① 収納率総合順位 12位/23区
	③ あだち広報に滞納整理の特集記事を掲載するほか、封書、 文面等視覚に訴える取り組みを実施します。	※1 スマートフォン・携帯 電話向けショートメッセ	②現年課税分収納額
3 区民の利便性向上のため、納付しやすい環境を整	① 利用できる電子マネーを拡充し、従来のコンビニ納付等 とともに、いつでもどこでも納付できるようにします。	ージ、宛先を指定して案内が可能	令和 2 年度比 2億8千万円増
備します。	② 口座振替での納付申込み手続き簡略化のため、電子申請を導入します。	④ 複線型人事制度 税務徴収分野専門職 員数	③ 滞納繰越分収納率
	③ 特別徴収について、eLTAX を通じた電子納入の更なる活用に向け、周知に取り組みます。	8名 <sup>※2</sup> (R3現在 2名、専門職 員を希望する者 6名)	現状収納率 42.45%を維持
4 内部事務の効率化、人材の育成を図ります。	① 預貯金照会等のデジタル化を進めるなど内部事務の効率 化を進め、現年滞納整理により力を注いでいきます ② 課税課との相互研修を充実させるとともに、複線型職員	※2 令和6年度末までに	
	の育成を図ります。 ③ 1~2 年目の職員を対象とした実践的研修を実施しスキ	<ul><li>⑤ 新人職員の納付交渉</li><li>・滞納整理達成度<sup>*3</sup></li><li>80%</li></ul>	
	ルを習得するほか、先輩や専門員によるノウハウの継承の 機会を確保し、風通しの良い職場環境作りとコミュニケー ション能力の向上を図ります。	※3 全研修終了後、本人と 上司にアンケートを実 施	

#### 第一次滞納対策アクションプラン

#### 平成28年6月~令和元年5月

#### 【課題】

- 1 肥大化した根雪の解消
- 2 適正所掌件数を上回った徴収環境
- 3 組織体制の見直しと職員のスキルアップ

#### 【成果】

1 滞納繰越未済額の減少

H28年5月末 R1年5月末 22億円 → 7億円

- 2 最下位からの脱却(H30年5月 21位)
- 3 国税OB10名を採用し徴収環境を改善、組織 体制の見直しと職員のスキルアップを実現

#### 第二次滞納対策アクションプラン

#### 令和元年6月~令和4年5月

#### 【課題】

- 1 現年課税分の収納率の低迷
- 2 求められる滞納繰越対策の充実
- 3 差押え等の実施と適正な執行停止・欠損 の促進

#### 【成果】 (R3年5月末途中経過)

1 現年調定が伸びる中、未済額は減少

R 1 年5月末 R 3 年5月末 調定額 438億8千万円 →462億4千万円 未済額 9億2千万円 → 8億4千万円

- 2 滞納繰越未済額は既に目標額を大きく下回る 目標額 10億7千万円 → 5億円
- 3 コロナ禍の影響で総合順位は20位と伸びていないが、一定の成果を上げ合計収納率は目標達成

目標率 96.32% → 96.59%

#### 【その他】

- 令和2年4月に区民部に特別収納対策課を 創設
- 令和3年4月に納付案内センターの業務を 特別収納対策課に移管

#### 第三次滞納対策アクションプラン

#### 令和4年6月~令和7年5月

#### 【課題】

- 1 滞納者を納税者に、納税は期限内に、滞納 を許さない足立区
- 2 わかりやすい情報発信
- 3 納付しやすい環境整備
- 4 内部事務の効率化と人材の育成

#### 【日標】

- 1 総合順位を12位まで引き上げます
- 2 現年分の収納額を2億8千万円増加させます
- 3 滞納繰越分の収納率(42.45%)は維持します