

厚生委員会情報連絡

令和元年 12月 11日

情報連絡事項	頁
(1) 「居場所を兼ねた学習支援」事業委託の事業者の選定結果について・・・	2
(2) ひとり親家庭交流事業「サロン豆の木」委託に係る簡易公募型プロポーザルの実施について・・・	6
(3) 「介護のしごと相談・面接会」の実施結果について・・・	7
(4) 令和元年度「介護の日」イベントの実施結果について・・・	8

(福 祉 部)

厚生委員会情報連絡一覧表

件 名	内 容	日時及び 場所	P R の 方法
<p>1 「居場所を兼ねた学習支援」事業委託の事業者の選定結果について</p> <p>所管課 【くらしとしごとの相談センター】</p>	<p>家庭での学習が困難な子どもたちに、家庭に代わる学習の場所と安心して過ごせる場所となる「居場所を兼ねた学習支援」施設(区内西部地域)の令和2年度から6年度までの委託契約について、公募型プロポーザルにより以下のとおり事業者を選定した。</p> <p>1 選定事業者 (1) 名 称 特定非営利活動法人キッズドア (2) 所在地 中央区新川2-1-11</p> <p>2 選定経過 (1) 第1回選定委員会 令和元年7月25日(木) スケジュール、公表書、評価基準等について審議した。 (2) 第2回選定委員会 令和元年9月11日(水) 書類審査。参加表明者1者を審査し、提案書提出者として選定した。 審査結果は別紙1「提案書提出者選定結果」のとおり。 (3) 第3回選定委員会 令和元年10月31日(木) プレゼンテーションと質疑応答。提案書提出者1者の提案書を特定した(第2回選定委員会の審査結果とは切り離して採点)。 審査結果は別紙2「提案書特定結果」のとおり。</p> <p>3 委託契約期間(予定) 令和2年4月1日から令和7年3月31日</p> <p>4 提案価格 217,379,848円(5年間、税込み)</p> <p>5 提案概要 (1) 学習支援</p>		

	<p>ア 寄り添い型学習による基礎学力の向上、学習習慣の定着</p> <p>イ 定期テスト対策、高校受験対策、模擬試験の実施</p> <p>(2) 居場所支援</p> <p>ア 地域団体、企業、町会・自治会との協力・連携による体験活動の実施</p> <p>イ 子ども食堂やNPOとの連携した食の提供</p> <p>ウ 高校生への自習スペースの提供</p> <p>(3) 不登校児童・生徒に対する居場所支援</p> <p>6 今後のスケジュール(予定)</p> <p>(1) 令和2年1月下旬 契約仕様書の作成、契約請求</p> <p>(2) 令和2年4月1日 委託契約締結、業務開始</p>		
--	---	--	--

足立区居場所を兼ねた学習支援事業委託 提案書提出者選定結果

別紙1

対象業務名		足立区居場所を兼ねた学習支援事業委託		配点	業者名
項番	評価項目		指 標		特定非営利活動 法人キッズドア
	分類				得点
1	経営状況	経営状態は良好で、経営状況は安定しているか	財務諸表(決算、貸借対照表、損益計算書等)	100	100
2	業務遂行能力	配置予定の担当者の資格や経験等、業務遂行体制は妥当か	配置予定の担当者の資格、経験等	100	73
3	履行保証力	履行保証の面で心配がないか	自己資本比率	25	25
4	瑕疵担保力	賠償責任保険の加入し、瑕疵に対する責任をとれるか	賠償責任保険の加入の有無	50	50
5	業務執行技術力	同種・類似業務の実績があり、業務を遂行するために必要な知識・経験があるか	同種・類似業務の実績	100	100
6	地域精通度	業務対象エリアの特殊情報を熟知しているか	近隣エリアにおける過去の業務実績	50	48
7	専任性	配置予定担当者が当該業務に専念できる時間が十分あるか	配置予定の担当者の業務量・実施体制	50	48
8	社会貢献度	社会貢献度・地域貢献度があるか	ISO14001等の取得状況、WLB(ワーク・ライフ・バランス)認定企業、えるぼし認定企業(女性活躍推進企業認定)、くるみん認定企業(子育てサポート企業認定)、災害協定等	25	19
合 計				500	463

項番	評価項目			加点	得点	
	分類	説明	加点基準			
1	区内業者	区内業者	区内に本店があるか	区内に本店があり、登記しているか	50	0
総 計						463

順 位						1
-----	--	--	--	--	--	---

足立区居場所を兼ねた学習支援事業委託 提案書特定結果

別紙2

対象業務名		足立区居場所を兼ねた学習支援事業委託		配点		業者名
項番	分類	評価項目				特定非営利活動 法人キッズドア
		指 標	指 標	得点		
1	業務の理解度	業務の理解度は十分か	業務実施方針の的確性	120	120	111
2	提案内容の的確性	業務実施体制、手順は妥当か	事前準備(拠点施設等の準備、引継体制)、実施体制(人員配置、運営体制)、業務内容に必要な事項の理解度 実施時期の的確性	60	240	51
3		課題を的確にとらえているか 解決策は具体的か	支援対象者の課題の把握方法の的確性 解決に向けた提案の具体性	60		54
4		独創性があり、現実的か 今後の発展性があるか	提案の独創性・実現性 提案の今後の発展性	60		52
5		採用手法は妥当か	提案・手法の先駆性 他の団体の模範となる提案	60		50
6		安全・衛生面の配慮	安全・衛生面の配慮しているか 緊急事態に備えているか	安全面、衛生面の配慮 緊急連絡体制、マニュアルの有無		30
7	コスト	提案見積価格は妥当か	提案見積価格	60	60	30
8	特定テーマに対する 取組み姿勢	地域・関係機関等の調整役となり、事業 展開をしているか	関係機関等の業務内容の理解度 地域づくりを意識した提案	30	30	29
9	プレゼンテーション 質疑応答	質問を理解し、的確に答えているか	プレゼンテーションにおける説明能力や業務への意欲、論理性、態度、資料の正 確性等	30	120	29
10		説明が論理的で、説得力があるか		30		23
11		冷静に説明、回答しているか		30		28
12		提案書・プレゼンテーションに誤りはな いか		30		26
合 計				-	600	505

項番	評価項目		加点		得点		
	分類	説明	加点基準				
1	区内業者	区内業者	区内に本店があり、対象業務区域が区 内であるか	区内に本店があり、登記しているか	60	-	0
2	区内業者	区内業者	区内の支店があり、対象業務区域が区 内であるか	区内に支店があり、登記しているか	18	-	0
総 計							505

順 位					1
-----	--	--	--	--	---

厚生委員会情報連絡一覧表

件 名	内 容	日時及 び場所	P R の 方法
<p>2 ひとり親家庭交流事業「サロン豆の木」委託に係る簡易公募型プロポーザルの実施について 所管課 【親子支援課】</p>	<p>令和2年度ひとり親家庭交流事業「サロン豆の木」委託に係る簡易公募型プロポーザルを次のとおり実施する。</p> <p>1 実施意図 「サロン豆の木」は、ひとり親同士の交流や親子の体験・経験機会の提供、生活や子育てに関する相談の場として、平成29年度から実施している。その中で、サロンでの相談件数が増加している(29年度7件 30年度49件)。 そこで、サロンが持つ機能や役割を「経験・体験」と「相談」とに切り分け、相談支援に重点を置いた場を提供し、より参加者のニーズに沿った体系で実施していく。</p> <p>2 事業概要 (1)「サロン豆の木」企画型 ひとり親家庭が気軽に集える場を用意し、親子で楽しめる催し物を提供。様々な「経験・体験」の機会を通じて、生活・子育てのストレスの軽減やひとり親家庭同士の仲間作りを促す。 (2)「サロン豆の木」相談支援型 ひとり親が抱える悩み・不安や困り事を相談する場を用意し、相談内容の傾聴を通じ、ひとり親に必要な支援へ繋いでいく。また、ひとり親家庭同士の交流により「孤立感の解消」や「自己有用感の向上」を図る。</p> <p>3 委託期間 令和2年4月1日から令和3年3月31日まで</p> <p>4 簡易公募型プロポーザル実施スケジュール(予定) (1)令和元年11月29日(金) 第1回選定会議 (募集要件等の決定) (2)令和元年12月10日(火) 公表 (3)令和元年12月23日(月) 参加表明書・提案書受付期限 (4)令和2年 1月22日(水) 第2回選定会議 (提案書の特定) (5)令和2年 1月31日(金) 提案書特定結果公表 (6)令和2年 3月下旬 契約締結</p>		

厚生委員会情報連絡一覧表

件 名	内 容	日時及び場所	P Rの方法																																									
<p>3 「介護のしごと相談・面接会」の実施結果について</p> <p>所管課 【高齢福祉課】</p>	<p>求職中の方を対象に「令和元年度第2回介護のしごと相談・面接会」を下記のとおり実施した。</p> <p>1 参加事業者 区内介護サービス事業者 ・ 居宅系事業者 14社 ・ 施設系事業者 13社</p> <p>2 概要 (1) 介護の仕事についての説明 (2) 事業者のPR (3) 各ブースでの相談等 (4) ハローワーク足立との共催</p> <p>3 参加者数 62人</p> <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <caption>参加者の年齢別内訳</caption> <thead> <tr> <th>年代</th> <th>人数</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20代</td> <td>2人</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>30代</td> <td>10人</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>40代</td> <td>23人</td> <td>37%</td> </tr> <tr> <td>50代</td> <td>13人</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>60代</td> <td>13人</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>70代</td> <td>1人</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <p>4 面談・面接者数 延べ91人 同一人が複数の企業と面談している場合あり (うち、27人が後日再度面接実施予定)</p> <p>5 希望する雇用形態(重複回答あり) 正職員30人、パート・アルバイト26人、 フルタイム非常勤10人</p> <p>6 過去の実績</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実施回数</th> <th>参加者</th> <th>採用</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28</td> <td>1回</td> <td>74人</td> <td>21人</td> </tr> <tr> <td>29</td> <td>2回</td> <td>176人</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>2回</td> <td>153人</td> <td>23人</td> </tr> <tr> <td>元</td> <td>2回</td> <td>152人</td> <td>15人 (12/2時点)</td> </tr> </tbody> </table>	年代	人数	割合	20代	2人	3%	30代	10人	16%	40代	23人	37%	50代	13人	21%	60代	13人	21%	70代	1人	2%	年度	実施回数	参加者	採用	28	1回	74人	21人	29	2回	176人	35人	30	2回	153人	23人	元	2回	152人	15人 (12/2時点)	<p>【日時】 令和元年 11月6日(水) 午前11時～午後2時</p> <p>【場所】 シアター1010 ギャラリー</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・あだち広報10/25号掲載 ・新聞折込(朝日、読売、毎日、産経、日経、東京) ・北千住駅構内ポスター掲示 ・区内駅情報スタンド ・区施設掲示 ・区ホームページへ掲載等
年代	人数	割合																																										
20代	2人	3%																																										
30代	10人	16%																																										
40代	23人	37%																																										
50代	13人	21%																																										
60代	13人	21%																																										
70代	1人	2%																																										
年度	実施回数	参加者	採用																																									
28	1回	74人	21人																																									
29	2回	176人	35人																																									
30	2回	153人	23人																																									
元	2回	152人	15人 (12/2時点)																																									

